

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



ПАМЯТКА

о порядке защиты трудовых прав работающих граждан в случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы в "конвертах", ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также неоформлении трудовых договоров

Согласно части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Нарушением трудовых прав является:

1. Несвоевременная выплата заработной платы;
2. Выплата заработной платы в "конвертах";
3. Оплата труда ниже размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с 01.01.2015 составляет 5965 руб.);
4. Выплата заработной платы ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (с 01.01.2015 составляет 10237,20 руб.). Это условие предусмотрено Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Волгоградской области от 28.07.2010 № С-111/10 для организаций внебюджетного сектора экономики, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:

в **Государственную инспекцию труда в Волгоградской области** (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона "горячей линии" (8442) 97-21-52, адрес электронной почты: gitvolgograd@avtlg.ru);

в **Прокуратуру** по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Волгоградской области: г. Волгоград, просп. Ленина, 8, тел. (8442) 31-04-73, адрес в интернете: <http://volgorgos.ru>);

в **районный суд** в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (*часть 1 статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации*). Бывшему работнику организации целесообразно обратиться непосредственно в судебные органы. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации, срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора также составляет три месяца, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

в **комитет по труду и занятости населения Волгоградской области**, заполнив анкету **"НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?"** на сайте [http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru);

в **Федеральную службу по труду и занятости** (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

На официальном сайте Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области ([http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru)) размещены:

- Информация о порядке защиты трудовых прав по взысканию с работодателя задолженности по заработной плате, в случаях выплаты заработной платы в "конвертах" или ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.
- Ежемесячная информация о ситуации с просроченной задолженностью по заработной плате по организациям Волгоградской области и о принимаемых мерах по ее ликвидации.
- Образец искового заявления в суд.

**Телефон «горячей линии» комитета по труду и занятости населения
Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60**

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте **комитета по труду и занятости населения Волгоградской области** [http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru)