

## **ПАМЯТКА**

### **«О задержке заработной платы»**

Согласно статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Предусмотренное 136 Трудового кодекса Российской Федерации право на получение зарплаты не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством, и распространяется на все виды деятельности предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора. Статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прямо закреплено, что условия договоров о труде, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными. В данной норме речь идет о всех видах договоров о труде, регулируемых нормами трудового права. Это могут быть индивидуальные, коллективные договоры, а также различные соглашения по вопросам труда.

Конкретные сроки выплаты зарплаты предусматриваются в коллективных договорах или локальных нормативных актах.

Коллективные договоры должны предусматривать ответственность лиц и соответствующие последствия за несвоевременную выплату зарплаты.

В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность.

Согласно статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации нарушение трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от **одной тысячи до пяти тысяч** рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **одной тысячи до пяти тысяч** рублей;

на юридических лиц - от **тридцати тысяч до пятидесяти тысяч** рублей.

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от **десяти тысяч до двадцати тысяч** рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от **десяти тысяч до двадцати тысяч** рублей;

на юридических лиц - от **пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч** рублей.

**ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ СЛЕДУЕТ  
РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ СТАТЬЕЙ 352 ТРУДОВОГО КОДЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ  
ПРАВО НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ И ДРУГИЕ  
СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ**

**ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО  
ОБРАТИТЬСЯ:**

- в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона «горячей линии» (8442) 97-21-52, адрес электронной почты: gitvolgograd@avtlg.ru);
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Волгоградской области: 400066, г.Волгоград, проспект Ленина, 8, тел. (8442) 31-04-73, адрес в интернете: <http://volgoprosc.ru>);
- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;
- в комитет по труду и занятости населения Волгоградской области, заполнив анкету **"НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?"** на сайте [http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru);
- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

**Телефон «горячей линии» комитета по труду и занятости населения  
Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60**

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте комитета по труду и занятости населения Волгоградской области [http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru)